



# VOGLIA DI FUTURO

UN PROGETTO DI ORIENTAMENTO DI MONDADORI EDUCATION

in collaborazione con CROSS (Centro di Ricerca sull'Orientamento e lo Sviluppo Socioprofessionale)  
dell'Università Cattolica di Milano

COME SCEGLIERE L'AZIENDA IN ITALIA ADATTA A TE?  
ECCO LE MIGLIORI

# BEST PLACE TO WORK ITALIA 2024

UNA GUIDA PER ORIENTARSI NEL MONDO DEL LAVORO





Un'azienda leader mira a potenziare e migliorare le competenze di tutti i dipendenti, focalizzandosi su una cultura aziendale paritaria e inclusiva.

Secondo il Rapporto Censis-Eudaimon 2024, i principali fattori che guidano gli italiani nella scelta di un posto di lavoro includono:

### RIDUZIONE DEL TEMPO DI LAVORO

Il **67,7%** degli occupati italiani desidera lavorare meno, evidenziando l'importanza del tempo libero e dell'equilibrio tra vita privata e professionale. Questo desiderio è condiviso da giovani, adulti e anziani con percentuali simili, riflettendo una crescente tendenza verso il work-life balance.

### BENESSERE PSICOFISICO

Il **61,7%** degli occupati ritiene che le aziende non prestino abbastanza attenzione al benessere psicofisico generale.

### WELFARE AZIENDALE

L'**84,3%** dei lavoratori che già beneficia di forme di welfare aziendale vorrebbe vederlo potenziato, mentre l'**83,8%** di chi non ne usufruisce desidera che venga introdotto. Il welfare è visto come uno strumento cruciale per attrarre e trattenere talenti.

### AUMENTO DELLA STABILITÀ E OCCUPAZIONE

Il mercato del lavoro italiano mostra un livello record di occupazione, con più posti di lavoro stabili. Tuttavia, **quasi il 28%** degli occupati ha rinunciato a migliori opportunità di lavoro a causa della distanza della sede, preferendo soluzioni che consentano di dedicare più tempo a sé stessi.

### ATTENZIONE ALLE ESIGENZE FAMILIARI

Il **61,5%** dei lavoratori reputa adeguata l'attenzione delle aziende verso i dipendenti con figli, e il **71%** per le donne che rientrano dalla maternità. Tuttavia, restano sfide significative legate alla conciliazione tra lavoro e vita privata, soprattutto per le madri lavoratrici.

# BEST WORKPLACES ITALIA 2024

“Best Workplaces Italia 2024” è una classifica stilata da *Great Place to Work*, una **società di ricerca, tecnologia e consulenza organizzativa** che analizza gli ambienti di lavoro, **raccogliendo ed elaborando le opinioni dei collaboratori** e la loro esperienza.



È uno strumento che, tramite una survey anonima somministrata al personale delle aziende coinvolte, raccoglie opinioni e feedback che permettono di impostare **percorsi di crescita e trasformazione** organizzativa personalizzati.

Ogni anno, tra tutte le organizzazioni certificate, vengono selezionate quelle che hanno ottenuto i risultati migliori e, in seguito, incluse nella **Classifica Best Workplaces®** delle **migliori aziende per le quali lavorare in Italia**. Inoltre, viene rivolta una particolare attenzione alle **nuove generazioni**, alle **donne**, all'**innovazione**, alla **diversità e inclusione**, pubblicando nel corso dell'anno anche altre classifiche di dettaglio.

Di seguito, una panoramica delle migliori aziende in cui lavorare in Italia e che rappresentano l'eccellenza nel nostro Paese.

+500 DIPENDENTI

# Hilton

**Hospitality | Dipendenti: 967**

Società leader nel settore dell'ospitalità a livello mondiale con un portafoglio di 22 marchi che comprende quasi 7.400 proprietà e oltre 1,1 milioni di camere, in 124 Paesi.

Hilton promuove una cultura aziendale orientata alla cura e all'attenzione verso gli ospiti, sostenendo al contempo la crescita personale e professionale dei propri collaboratori. I dipendenti di Hilton usufruiscono di programmi di formazione continua, sviluppo delle competenze e opportunità di carriera. Inoltre, l'azienda attribuisce grande importanza all'inclusività e alla diversità, creando un ambiente di lavoro aperto e accogliente.



# Teleperformance Italia

**Telecomunicazioni | Dipendenti: 2054**

Teleperformance Italia, leader mondiale nei servizi di Contact Center, si distingue per l'approccio consulenziale e orientato alla soddisfazione del cliente. Ambiente inclusivo e stimolante, con opportunità di crescita e sviluppo continuo. Da tempo impegnati nella formazione interna e con un focus sul benessere individuale.

# ConTe.it Assicurazioni

**Assicurazioni | Dipendenti: 602**

ConTe.it Assicurazioni si distingue nel panorama assicurativo italiano per la sua costante attenzione all'innovazione. Con un approccio orientato al digitale, l'azienda ha lavorato per semplificare l'accesso ai servizi assicurativi, ponendo al centro le esigenze dei propri clienti. Team dinamici in continua evoluzione, formazione e sviluppo personali sono priorità. ConTe.it Assicurazioni promuove un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo.



150-499 DIPENDENTI

## Cisco System Italy srl

**Information technology, software | Dipendenti: 458**

Cisco è leader mondiale nelle tecnologie che trasformano il modo con cui le persone si connettono, comunicano e collaborano, attraverso reti intelligenti e architetture che integrano prodotti, servizi e piattaforme software.

Lavorare per Cisco si traduce in un'opportunità per chi è interessato al mondo della tecnologia e al digital. L'azienda offre numerosi benefit ed evidenzia come uno dei punti di forza sia l'inclusività.

## Bending Spoons

**Information technology, software | Dipendenti: 349**

Bending Spoons è una Unicorn Company, un'azienda che vale più di un miliardo di dollari. Il nome, un riferimento a imprese impossibili, che poi così impossibili non lo sono. Sono state sviluppate una dozzina di app, oltre 200 milioni di download complessivi, 270.000 nuovi utenti al giorno. Il tutto è frutto del lavoro di un team internazionale, in cui il focus è sulla responsabilità fornendo libertà di innovare, di guidare le proprie iniziative, determinare la direzione del proprio sviluppo. Orari flessibili, lavoro da remoto, assicurazione sanitaria, supporto genitoriale, ecco alcuni dei benefit aziendali.

## Dow Italia

**Manufacturing & Production, chemicals | Dipendenti: 376**

Dow, con una forte presenza in oltre 160 Paesi, si distingue per il suo approccio etico e responsabile, investendo costantemente in ricerca e sviluppo per affrontare le sfide globali, dall'energia alla salute. Al centro della cultura aziendale c'è il benessere del dipendente: ogni anno vengono organizzate sessioni su tematiche legate alla salute e alla sicurezza, ma anche supporto psicologico o legale. Particolare attenzione anche all'ambito familiare con una Gift Card natalizia per i bambini fino ai 12 anni e i Premi di Merito rivolti ai figli dei dipendenti per i loro traguardi scolastici.

## Biogen Italia S.r.l.

**Biotechnology & Pharmaceuticals | Dipendenti: 119**

Fondata nel 1978, Biogen è una delle prime aziende globali nel campo delle biotecnologie, pioniera di numerose scoperte che hanno rivoluzionato il settore. La ricerca scientifica è il cuore di Biogen e l'azienda continua a espandere la propria pipeline con potenziali nuove terapie nei settori della neurologia, della neuropsichiatria, dell'immunologia specialistica e delle malattie rare. La cultura aziendale mira a prendersi cura del benessere personale del dipendente con supporto psicologico, permessi dedicati al volontariato, smartworking, orario flessibile, permessi retribuiti il giorno del compleanno. E molto altro.

## Storeis

**Ecommerce Consulting & Digital Marketing | Dipendenti: 68**

Leader nell'ambito della consulenza e-commerce e digital marketing, specializzata nei settori fashion, luxury, beauty e retail. Offre un ambiente lavorativo all'avanguardia, con politiche come il remote working e l'orario flessibile, valorizzando il benessere e lo sviluppo delle persone. La cultura aziendale si fonda su trasparenza, innovazione e proattività, supportata da un forte impegno in ricerca e sviluppo. In azienda, un terzo della superficie è dedicata a postazioni lavorativa, il resto dello spazio è dedicato ad aree svago per momenti gioco a cui unire confronto e formazione.

## Skylabs

**Information Technology, IT Consulting | Dipendenti: 102**

Azienda di consulenza digitale che affianca le imprese nell'adozione di tecnologie avanzate come Salesforce, Mulesoft e Tableau. Ha oltre 100 dipendenti, sedi in diverse città italiane e in Svizzera. La cultura aziendale di Skylabs è caratterizzata dal focus sul benessere dei collaboratori, grazie a una piattaforma welfare, percorsi di formazione continua e benefit personalizzati.





## Auditel

**Media, Television/Film/Video**  
**Dipendenti: 29**

Auditel è la società che rileva ogni giorno, 24 ore su 24, minuto per minuto gli ascolti dell'intera offerta televisiva italiana nella sua articolazione digitale, satellitare, live e on demand, su tutte le piattaforme e i device.

Ogni dipendente ha la possibilità di fornire attivamente il proprio contributo, rendendo ciascuno protagonista della mission aziendale.

## Exein Spa

**Information technology | Dipendenti: 19**

Exein è un'azienda leader nel settore della sicurezza informatica, specializzata nello sviluppo di soluzioni per la protezione dei dispositivi IoT. Fondata in Italia nel 2018, con sedi a Roma e San Francisco, si distingue per il suo ecosistema tecnologico che offre analisi approfondite sulle minacce cibernetiche. Tra i benefit di Exein: stipendio competitivo, assicurazione sanitaria, tempo libero retribuito illimitato, lavoro ibrido, congedo familiare e molto altro.

## Eoliann s.r.l. Società Benefit

**Information technology | Dipendenti: 12**

Nata nel 2022 a Torino, specializzata nell'analisi dei rischi climatici attraverso immagini satellitari e algoritmi di intelligenza artificiale. Il suo obiettivo è supportare decisioni strategiche per istituzioni finanziarie, assicurative e infrastrutturali, aiutandole ad adattarsi ai cambiamenti climatici. Corsi, workshop e tutoraggio permettono ai dipendenti di creare il proprio percorso all'interno dell'azienda.